

Burmistrz Iłowej ogłasza nabór kandydatów na stanowisko

Dyrektora Biblioteki Kultury w Iłowej

Kandydaci ubiegający się o stanowisko powinni spełniać następujące warunki:

- obywatelstwo polskie lub państw Unii Europejskiej lub innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
- brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- nieposzlakowana opinia,
- wykształcenie wyższe,
- co najmniej 5-letni staż pracy (preferowany staż w organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej i promocyjnej),
- preferowana znajomość języka obcego (j. angielski, j. niemiecki),
- brak przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym,
- znajomość przepisów ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy dnia 27 czerwca 1997 r. o bibliotekach oraz przepisów prawnych z zakresu funkcjonowania i zasad gospodarki finansowej instytucji kultury, prowadzenia biblioteki,
- umiejętności organizacyjne i negocjacyjne oraz pracy w zespole,
- znajomość zagadnień związanych z pozyskiwaniem pozabudżetowych środków finansowych (w tym środków unijnych),
- dyspozycyjność i komunikatywność, samodzielność, terminowość,
- prawo jazdy kat. B.

Kandydaci ubiegający się o stanowisko Dyrektora Biblioteki Kultury w Iłowej zobowiązani są złożyć następujące dokumenty

- kopie poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem dokumentów poświadczających wykształcenie, kwalifikacje, doświadczenie zawodowe,
- życiorys z opisem pracy zawodowej (CV) oraz uzasadnienie ubiegania się o stanowisko,
- kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
- program realizacji zadań w zakresie bieżącego funkcjonowania i rozwoju Biblioteki Kultury w Iłowej opracowany przez kandydata,
- oświadczenie o zdolności do pracy na stanowisku kierowniczym,
- oświadczenie o braku skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe, oraz, że nie toczy się przeciwko niemu postępowanie karne,
- oświadczenie, że kandydat nie był karany zakazem pełnienia funkcji kierowniczych, związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o których mowa w art. 32 ust. 2 ustawy z dnia 17 grudnia 2004r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,

- oświadczenie, że kandydat zapoznał się z treścią art. 4 ustawy z dnia 21 sierpnia 1997r. o ograniczeniu działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne,
- deklarację o możliwym terminie przystąpienia do pracy,
- oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), publ. Dz. Urz. UE L Nr 119, s. 1 w celach rekrutacyjnych na stanowisko Dyrektora Biblioteki Kultury w Iłowej.
- Oferujemy wynagrodzenie zasadnicze w przedziale od 8.000 zł brutto do 10.000 zł brutto miesięcznie, uzależnione od doświadczenia, z możliwością przyznania dodatku specjalnego/funkcyjnego.

Oferty należy składać w zamkniętych kopertach opisanych „Nabór kandydatów na stanowisko Dyrektora Biblioteki Kultury w Iłowej” w Urzędzie Miejskim Iłowej, ul. Żeromskiego 27, sekretariat do **10 lutego 2026r., do godz. 15.00**. O zachowaniu terminu decyduje data wpływu do Urzędu Miejskiego w Iłowej. Oferty złożone po terminie nie będą rozpatrywane.

Dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie wyłoniony w ramach procedury naboru nie podlegają zwrotowi. Dokumenty aplikacyjne pozostałych osób będą odsyłane lub odbierane osobiście przez zainteresowane osoby po zakończeniu naboru.

Zastrzega się prawo nieskorzystania z oferty bez podania przyczyn. Ocena ofert oraz rozmowy z wybranymi kandydatami odbędą się po w/w terminie. O terminie rozmowy wybrani kandydaci zostaną odrębnie powiadomieni telefonicznie.

BURMISTRZ

/-/ Paweł Lichtański